

## Bibliografía

### Revistas sobre Relaciones Industriales y Recursos Humanos pp. 253-270

*Josué Bonilla García y Gabriela Flores\**

Con el objeto de proveer una fuente de consulta útil para profesionales y estudiosos de la disciplina, en la siguiente sección hemos trabajado en un índice general sobre las revistas especializadas en Relaciones Industriales y Laborales. Su elaboración partió de una búsqueda en diferentes catálogos de publicaciones incluidos en algunas páginas web. Consideramos útil que la información sobre cada revista quede registrada en una especie de "ficha", donde se identifican los campos comunes a todas las publicaciones, a saber: institución responsable, editor ó director, año de fundación, periodicidad, fecha y número de su última publicación, base de datos en las que se encuentra disponible y la dirección de contacto ya sea electrónica o física; finalmente se ofrece una breve reseña o descripción general (DG) de cada publicación. La búsqueda corresponde al último trimestre del año 2007 y resultó en 48 publicaciones en inglés y 12 en español.

#### *Revistas sobre Relaciones Industriales y Laborales*

##### **1. *Academy of Management Journal***

*Institución / Editor / Director:* Academy of Management, Duane R. Irlanda (E)

*Año fundación / Periodicidad:* 1986, Bimensual

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 50; Número 6; Diciembre 2007.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest; Expanded Academic (ASAP); JSTOR.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.aom.pace.edu/amjnew/>

**DG:** la misión de esta publicación es contribuir con el conocimiento relacionado al campo gerencial. En este sentido se incluyen trabajos de carácter empírico y teórico (cualitativos, cuantitativos, de campo ó resultantes de una combinación de métodos).

##### **2. *Academy of Management Review***

*Institución / Editor / Director:* Academy of Management, Klimoski Richard (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1976, Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 33; Número 1; Enero 2008

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest; JSTOR; Expanded Academic (ASAP).

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.aom.pace.edu/amr/>

---

\*Josué Bonilla es Licenciado en Relaciones Industriales, Especialista en Sistemas de Información y Candidato al Master de Sistemas de la Calidad en la UCAB. Gabriela Flores es Asistente del área de investigación sobre Relaciones Industriales y Recursos Humanos del IIES-UCAB.

**DG:** la misión de esta revista es la publicación de nuevos trabajos o fuentes teóricas que impulsen al avance y entendimiento de la gerencia y las organizaciones.

**3. *Benefits Canada***

*Institución / Editor / Director:* Don Bisch

*Año fundación / Periodicidad:* 1979, Mensual

*Fecha y número (última publicación):* Diciembre de 2007.

*Índices / Bases de Datos:* Business EBSCO; ProQuest; CBCA; Expanded Academic (ASAP).

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.benefitscanada.com>

**DG:** es una revista centrada en la temática de Compensación y Beneficios.

**4. *Berkeley Journal of Employment and Labor Law***

*Institución / Editor / Director:* University of California, Berkeley; Michael Rosen y Sarah Grossman (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1979, Semestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 29; Número 1; 2008.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest; Expanded Academic (ASAP).

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.boalt.org/BJELL/>

**DG:** esta revista, anteriormente llamada "Industrial Relations Law Journal" presenta temas de actualidad sobre el campo de trabajo y empleo. Abarca aspectos relacionados con la temática legal de la disciplina, incluyendo discriminación en el trabajo, legislación laboral, empleo en el sector público, legislación laboral internacional comparada, beneficios, etc.

**5. *British Journal of Industrial Relations (BJIR)***

*Institución / Editor / Director:* Blackwell Publishing y London School of Economics & Political Science; Carola Frege (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1963, Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 45; Número 4; Diciembre 2007.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; Blackwell Synergy.

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.blackwellpublishing.com/journal.asp?ref=0007-1080&site=1>

**DG:** la publicación se centra en la problemática de relaciones de trabajo y empleo. Se presenta como la revista más prestigiosa de Europa de la disciplina de Relaciones Industriales y Laborales según el "Social Sciences Citation Index".

**6. *Canadian Labour and Employment Law Journal***

*Institución / Editor / Director:* Bernard Adell (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1994; 3 veces al año.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 10.

*Índices / Bases de Datos:* N/D.

*Dirección Electrónica:* <http://www.lancasterhouse.com/books/clelj/journal.asp>

**DG:** provee un análisis en profundidad de la problemática legal asociada al trabajo y empleo.

#### **7. Canadian HR Reporter**

*Institución / Editor / Director:* Carswell Business Publication; John Hobel (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1987; 2 veces al mes.

*Fecha y número (última publicación):* Número 1 de Febrero 2008.

*Índices / Bases de Datos:* ProQuest.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.hrreporter.com/home/default.asp>

**DG:** es considerada una “guía indispensable” para en entendimiento de la gerencia de recursos humanos (RRHH) en Canada. Es un tabloide que se publica dos veces al mes ofreciendo noticias de actualidad, lecturas sobre las últimas tendencias, y experiencias en la gestión de RRHH tanto en Canada como alrededor del mundo. Específicamente se hace referencia a libros especializados, páginas web, así como el tratamiento de varios subprocesos como: reclutamiento y selección, nómina, legislación, entrenamiento y desarrollo, compensación, etc.

#### **8. Compensation and Benefits Review**

*Institución / Editor / Director:* Fay Hansen.

*Año fundación / Periodicidad:* 1969, Bimensual.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 40; N°1; Enero/Febrero 2008.

*Índices / Bases de Datos:* ProQuest; Ingenta.

*Dirección Electrónica / física:* <http://cbr.sagepub.com/>

**DG:** ofrece información actualizada sobre problemas, tendencias y, en general, sobre la situación del mercado de trabajo relacionada al tema de compensación y beneficios. Incluye algunos aspectos específicos tales como: información en línea sobre noticias de compensación y beneficios del sector público y privado, reportes de medición y estadísticas del campo, informe de mejores prácticas, casos de estudio, etc.

#### **9. Dispute Resolution Journal**

*Institución / Editor / Director:* American Arbitration Association

*Año fundación / Periodicidad:* ND

*Fecha y número (última publicación):* ND

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.adr.org> /335 Madison Ave., Floor 10 New York, NY 10017-4605 212-716-5800.

**DG:** es publicación de la American Arbitration Association, institución mundialmente reconocida en la intermediación para resolver querellas y disputas, surge como un mecanismo alternativo para el entendimiento entre las partes en disputas relacionadas a empleo, propiedad intelectual, consumidores, tecnología, etc. Entre los colaboradores de la publicación, se cuentan a expertos en relaciones de trabajo y de otras áreas.

**10. *Economic and Industrial Democracy***

*Institución / Editor / Director:* Department of Economic History, Uppsala University; Sweden Lars Magnusson y Jan Ottosson (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1980; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 29; Número 1; Febrero 2008.

*Índices / Bases de Datos:* Ingenta; Proquest.

*Dirección Electrónica / física:* <http://eid.sagepub.com/>

**DG:** publicada conjuntamente con el Departamento de Historia Económica de la Universidad de Uppsala, se presenta como lectura básica para todos los científicos sociales que les interese el tema organizacional y del trabajo. La revista explora rasgos sobre el mercado de trabajo y los nuevos procesos de la organización. Los temas centrales vinculan áreas de política, tecnología y factores económicos con varios aspectos de las relaciones industriales tanto a nivel micro y macro en varios países.

**11. *European Industrial Relations Review***

*Institución / Editor / Director:* Eclipse Group; Andrea Broughton (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1970; Mensual.

*Fecha y número (última publicación):* Diciembre, 2008

*Índices / Bases de Datos:* ProQuest.

*Dirección Electrónica / física:* 18-20 Highbury Place, London, N5 1QP, UK; <http://www2.warwick.ac.uk/fac/soc/law/elj/directory/e/eirr/>

**DG:** la publicación ofrece cobertura sobre las prácticas de empleo y relaciones industriales en Europa. Dieciséis corresponsales proveen información sobre el desarrollo de la disciplina en la región. Se incluyen casos de estudio vinculados a empleadores, sindicatos, negociadores y gobierno. La sección de noticias abarca eventos en 18 países en los que se analizan leyes, acuerdos y otros temas. Reproduce documentos de interés de la Comunidad Europea y publica indicadores y cifras periódicas por países. En una de sus secciones destaca aspectos comparativos sobre leyes, prácticas y acuerdos entre países europeos.

**12. *European Journal of Industrial Relations***

*Institución / Editor / Director:* Richard Hyman (D).

*Año fundación / Periodicidad:* 1995; Trimestral

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 14; Número 1; Marzo 2008.

*Índices / Bases de Datos:* Ingenta.

*Dirección Electrónica / física:* <http://ejd.sagepub.com/>

**DG:** se presenta como la principal revista anglosajona que sirve de punto de encuentro para la discusión de la problemática vinculada a las Relaciones Industriales en Europa. Analiza las implicaciones teóricas y las tendencias de la disciplina en la región.

**13. HR Magazine**

*Institución / Editor / Director:* Society for Human Resource Management

*Año fundación / Periodicidad:* 1955; Mensual

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 53; Número 2; Febrero 2008.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.shrm.org/hrmagazine/>

**DG:** es una publicación de la SHRM, una importante organización que agrupa a más de 180 mil profesionales y estudiantes de Recursos Humanos. Su misión es la de ayudarlos en su desempeño, ofreciendo soluciones prácticas vinculadas a la gestión. Sus lectores principales son generalistas quienes ocupan posiciones ejecutivas y gerenciales en el sector privado en compañías de EUA y Canada.

**14. HR Professional (HRPAO)**

*Institución / Editor / Director:* Meredith Birchall-Spencer (E).

*Año fundación / Periodicidad:* Bimensual

*Fecha y número (última publicación):* Octubre 2007

*Índices / Bases de Datos:* Website HR Professional Magazine.

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.hrpa.org/HRPAO/HRResourceCentre/KnowledgeCentre/HRProfessional/>

**DG:** es una publicación de la "Human Resources Professionals Association of Ontario (HRPAO)". Se define como un "suplemento" especializado en Recursos Humanos donde es posible encontrar noticias, prácticas, normativa y aspectos de actualidad sobre la temática. Incluye columnas regulares sobre: entrenamiento y desarrollo, comunicación, reclutamiento y selección, tecnología, seguridad y salud, compensación y análisis de leyes y normas.

**15. Harvard Business Review**

*Institución / Editor / Director:* Thomas A. Stewart

*Año fundación / Periodicidad:* 1922; Mensualmente excepto Julio y Agosto.

*Fecha y número (última publicación):* Enero 2008.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest.

*Dirección Electrónica / física:* <http://harvardbusinessonline.hbsp.harvard.edu>

**DG:** considerada como una de las publicaciones más prestigiosas del área, se define como una revista general sobre gerencia que es consultada por académicos, ejecutivos y gerentes.

**16. Human Resource Development Quarterly**

*Institución / Editor / Director:* Timothy G. Hatcher (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1996-2003; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* 2003, N° 90

*Índices / Bases de Datos:* ProQuest.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www3.interscience.wiley.com/journal/>

**DG:** se enfocaba específicamente en el campo de desarrollo de recursos humanos. La revista reconocía la naturaleza interdisciplinar del área e incluye investigaciones relacionadas con la economía, educación, gerencia, sociología y psicología. Su último número fue publicado en el año 2003.

**17. Human Resource Management Journal**

*Institución / Editor / Director:* Mick Marchington

*Año fundación / Periodicidad:* 1990 / Trimestral

*Fecha y número (última publicación):* Enero 2008, N°18

*Índices / Bases de Datos:* Proquest.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.blackwellpublishing.com/journal.asp>

**DG:** se centra especialmente en la gerencia de las personas en el lugar de trabajo. Provee un vínculo entre artículos derivados de investigaciones académicas y sus implicaciones en las prácticas gerenciales.

**18. Industrial and Labor Relations Review (Cornell)**

*Institución / Editor / Director:* Tove Hammer (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1990; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Octubre de 2007 (Vol. 61, No. 1)

*Índices / Bases de Datos:* ProQuest.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.ilr.cornell.edu/ilrreview/>

**DG:** publica investigaciones originales en todo lo que concierne a relaciones de trabajo y empleo. Además incluye una revisión de 30 libros por año.

**19. Industrial Relations (U. of California, Berkeley)**

*Institución / Editor / Director:* Institute of Industrial Relations, Universidad de California, Berkeley, USA / Trond Petersen y Daniel J. B. Mitchell

*Año fundación / Periodicidad:* 1961 / Trimestral

*Fecha y número (última publicación):* April 2007 - Vol. 46 N° 2

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; Proquest.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.irl.berkeley.edu/indrel/>

**DG:** Ofrece una perspectiva internacional sobre tópicos de actualidad del campo de las Relaciones Industriales. Cada número incluye artículos de investigación, notas y discusiones sobre aspectos propios de las relaciones de empleo y mercado de trabajo.

**20. Industrial Relations/Relations Industrielles (Laval)**

*Institución / Editor / Director:* Departamento de Relaciones Industriales de la Universidad de Laval – Québec; Esther Déom (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1945; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 62; Número 3, 2007

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest; ASAP.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.rlt.ulaval.ca/ri-ir/journal.html>

**DG:** es una revista interdisciplinaria, presentada como la más prestigiosa publicación académica en el campo de las Relaciones Industriales. Se enfoca en artículos vinculados al mundo del trabajo. Difunde estudios en inglés y francés sobre la problemática del empleo, recursos humanos, políticas públicas y relaciones laborales.

**21. *Industrial Relations Journal***

*Institución / Editor / Director:* Blackwell Publishing; Nicholas Bacon (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1970; Bimensual.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 39; Número 1; Enero 2008.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest.

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.blackwellpublishing.com/journal.asp?ref=0019-8692&site=1>

**DG:** se encarga de reportar todo lo concerniente a las prácticas e investigación en relaciones industriales, específicamente en el Reino Unido y Europa.

**22. *International Journal of Human Resource Management***

*Institución / Editor / Director:* Taylor and Francis Group; Michael Poole (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1990; Mensual.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 19; Número 1; Enero 2008.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO.

*Dirección Electrónica:* <http://www.tandf.co.uk/journals/routledge/09585192.html>

**DG:** se define como el foro de estudiantes y profesionales de la gerencia de recursos humanos, se centra en las tendencias y el futuro de esta importante área de gestión incorporando temas como: gerencia estratégica, negocios internacionales, personal y relaciones industriales.

**23. *International Journal of Manpower***

*Institución / Editor / Director:* Emerald Publications; Adrian Ziderman (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1980; 8 Veces al Año.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 28; Número 8; 2007.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; Ingenta; MEOS.

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.emeraldinsight.com/info/journals/ijm/ijm.jsp>

**DG:** El campo de esta publicación es el trabajo, la mano de obra y el impacto de los cambios sociales, tecnológicos y económicos en las sociedades actuales. Proporciona herramientas para el establecimiento de políticas y estrategias.

**24. *International Labour Review***

*Institución / Editor / Director:* OIT; Christine L. Smith (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1921; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 146; Números 3-4; 2007

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest; Expanded Academic (ASAP).

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.ingentaconnect.com/content/ilo/ilr>

**DG:** esta revista que se ha venido publicando desde 1921, atiende a aspectos multidisciplinares relacionados con el trabajo y el empleo. Temas como los efectos de la globalización en el empleo, los cambios en la naturaleza del trabajo, la protección social, la equidad de género son tratados con regularidad.

**25. Ivey Business Journal**

*Institución / Editor / Director:* Stephen Bernhut (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1936; Bimensual

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 71; Número 8; Nov/Dic 2007.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.iveybusinessjournal.com/>

**DG:** publicación electrónica que se centra en temas gerenciales y de negocios como: innovación, liderazgo, responsabilidad social. Además pueden encontrarse artículos sobre “e-business”, gerencia del conocimiento, mercadeo, etc.

**26. Journal of Collective Negotiations**

*Institución / Editor / Director:* David Dilts (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1972; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 31, Number 4, Diciembre 2007

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.baywood.com/Journals/PreviewJournals.asp?Id=0047-2301> (P.P)

**DG:** la revista, originalmente denominada “Journal of Collective Negotiations in the Public Sector” ha cambiado su nombre para darle un sentido más amplio de acuerdo a su misión editorial. No obstante sigue manteniendo como foco especial de atención a la negociación colectiva en el sector público y además incluye otros temas propios del campo de las relaciones industriales y laborales, a saber: economía laboral, legislación laboral, clima organizacional, resolución de disputas, estudios históricos del área, etc.

**27. Journal of Compensation and Benefits**

*Institución / Editor / Director:* Thomson West

*Año fundación / Periodicidad:* 1986; Bimensual.

*Fecha y número (última publicación):* Enero 2008.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest.

*Dirección Electrónica / física:*

[http://west.thomson.com/store/product.aspx?product\\_id=17414579](http://west.thomson.com/store/product.aspx?product_id=17414579)

**DG:** esta publicación se centra en temas sobre compensación y beneficios. Un número típico contiene artículos sobre sistemas de salud, planes de pensión, revisiones salariales, compensación ejecutiva, planes de administración, etc.

**28. *Journal of Human Resources***

*Institución / Editor / Director:* William N. Evans (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1966; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen XLIII; Número 1; Enero 2008.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest; Expanded Academic (ASAP).

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.ssc.wisc.edu/jhr/>

**DG:** se presenta como una de las revistas líderes en investigación empírica sobre microeconomía, específicamente sobre recursos humanos. Dirigida a estudiosos y responsables de las políticas y estrategias del área.

**29. *Journal of Industrial Relations***

*Institución / Editor / Director:* Bradon Ellem y Russell D. Lansbury (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1959; 5 Veces al año.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 49; Número. 6; Diciembre 2007.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; Blackwell Synergy.

*Dirección Electrónica / física:* <http://jir.sagepub.com/>

**DG:** esta publicación se focaliza en la disciplina de relaciones industriales. Parte de una perspectiva interdisciplinaria para abordar temas del mundo del trabajo. Recibe investigaciones que se ocupan del análisis del impacto de los aspectos sociales, económicos y políticos en las relaciones capital-trabajo y, en general, de la interacción entre empleadores, trabajadores, gobierno y sus organizaciones.

**30. *Journal of Labor Economics***

*Institución / Editor/Director:* University of Chicago Press; Christopher Taber (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1983; Bimensual.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 26; Número 1; Enero 2008.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest; Expanded Academic (ASAP); JSTOR.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.journals.uchicago.edu/toc/jole/current>

**DG:** la revista publica trabajos teóricos y aplicados vinculados al área de la economía laboral.

**31. *Journal of Labor Research***

*Institución / Editor / Director:* John M. Olin Institute at George Mason University; James T. Bennett (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1980; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 28; N° 4; Septiembre 2007.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest; Expanded Academic (ASAP).

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.thelockeinstitute.org/jolr.html>

**DG:** le concierne todo lo relativo a políticas y prácticas relacionadas con el empleo, especialmente aquellos aspectos vinculados con las nuevas relaciones de trabajo en economías emergentes.

**32. *Just Labour: a Canadian Journal of Work and Society***

*Institución / Editor / Director:* Norene Pupo (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 2002, Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 10; Spring 2007.

*Índices / Bases de Datos:* Centre for Research on Work & Society.

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.justlabour.yorku.ca/index.php?page=home>

**DG:** es una publicación del “Centre for Research on Work and Society (CRWS)” de la Universidad de York en Canadá. Abarca temas diversos del mundo del trabajo, incluyendo estudios sobre fenómenos como la globalización, los cambios tecnológicos, la privatización, la división del trabajo, el movimiento sindical, etc.

**33. *Labor History***

*Institución / Editor / Director:* Craig Phelan (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1960; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 49.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; Expanded Academic (ASAP).

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.tandf.co.uk/journals/titles/0023656X.asp>

**DG:** se especializa en estudios enfocados desde una perspectiva histórica relacionada al mundo del trabajo.

**34. *Labor Law Journal***

*Institución / Editor / Director:* Ronald Miller (E)

*Año fundación / Periodicidad:* 1949; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Diciembre 2007

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO

*Dirección Electrónica / física:* <http://hr.cch.com/products/ProductID-632.asp>

**DG:** publica una variedad de artículos sobre legislación laboral, relaciones laborales y recursos humanos en los Estados Unidos.

**35. *Labor Studies Journal***

*Institución / Editor / Director:* Bruce Nissen (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1976; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 32; Número 4; Diciembre 2007.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; Expanded Academic (ASAP).

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.sagepub.com/journalsProdDesc.nav?prodId=Journal201857>

**DG:** revista de la “United Association for Labor Education”. De enfoque interdisciplinario, cubre aspectos relacionados con el trabajo, los trabajadores y sus organizaciones, así como estudios sobre educación y formación. Entre sus secciones se cuentan: reseñas de material bibliográfico, audio-visual y electrónico, foros de discusión e innovación en prácticas de educación laboral.

**36. Labour: Review of Labour Economics**

*Institución / Editor / Director:* Renato Brunetta y Franco Peracchi (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1987; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 21. Nros. 4-5, Diciembre 2007.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO.

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.blackwellpublishing.com/journal.asp?ref=1121-7081&site=1>

**DG:** es un foro de análisis y debate sobre la temática de economía laboral y relaciones industriales.

**37. Labour/Le Travail**

*Institución / Editor / Director:* Canadian Committee on Labour History

*Año fundación / Periodicidad:* 1976; Bianaual.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 60; 2007.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; Expanded Academic (ASAP).

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.historycooperative.org/lltindex.html>

**DG:** publicación oficial del "Canadian Committee on Labour History", desde su fundación ha acumulado importantes artículos sobre la historia de la clase trabajadora, sociología industrial, economía laboral y relaciones laborales, enfocados especialmente desde una perspectiva histórica de la realidad canadiense.

**38. Monthly Labor Review**

*Institución / Editor / Director:* Michael D. Levi (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1915; Mensual

*Fecha y número (última publicación):* Diciembre 2007, Vol. 130, No. 12

*Índices / Bases de Datos:* ProQuest; Expanded Academic (ASAP).

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.bls.gov/opub/mlr/mlrhome.htm>

**DG:** es una publicación periódica del “Bureau of Labor Statistics” de los Estados Unidos. Mensualmente, economistas, actuarios y demás expertos de esta institución, conjuntamente con profesionales del sector público y privado publican estudios y datos sobre una variedad de campos relacionados con el mundo del trabajo: fuerza de trabajo, economía, empleo, inflación, productividad, precios, salarios, accidentes laborales, etc.

**39. New Technology, Work and Employment**

*Institución / Editor / Director:* Blackwell Synergy; Christopher Baldry.

*Año fundación / Periodicidad:* 1986; Tres veces al año.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 22; Número 3, Noviembre 2007  
*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest.

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.blackwellpublishing.com/journal.asp?ref=0268-1072&site=1>

**DG:** presenta un análisis sobre el contexto tecnológico, sistemas organizacionales y procesos, orientado al entendimiento de muchas de las dimensiones que implican el cambio tecnológico en el mundo del trabajo. Es una revista ecléctica y multidisciplinaria del área de las ciencias sociales. Su objetivo es promover el entendimiento a través del debate conceptual y del análisis de las prácticas actuales.

#### **40. OECD Economic Outlook**

*Institución / Editor / Director:* Organización para la Economía, Cooperación y Desarrollo; Jean-Philippe Cotis (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1967; Semestral.

*Fecha y número (última publicación):* Número 82; Volumen 2; Diciembre 2007.

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; Ingenta; Expanded Academic (ASAP); ProQuest.

*Dirección Electrónica / física:*

[http://www.oecd.org/document/18/0,3343,en\\_2649\\_201185\\_20347538\\_1\\_1\\_1\\_1,00.html](http://www.oecd.org/document/18/0,3343,en_2649_201185_20347538_1_1_1_1,00.html)

**DG:** publicación de la Oficina para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OECD) que examina políticas y tendencias necesarias para el desarrollo sostenible.

#### **41. Personnel Psychology**

*Institución / Editor / Director:* Blackwell Publishing; Michael J. Burke (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1948; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Invierno 2007. Vol. 60 N° 4

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest; Expanded Academic (ASAP)

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.blackwellpublishing.com/journal.asp?ref=0031-5826&site=1>

**DG:** abarca temas de investigación sobre psicología aplicada a los problemas de personal en organizaciones pertenecientes al sector público y privado. Contiene artículos sobre recursos humanos, incluyendo análisis del trabajo, desarrollo de competencias, reclutamiento y selección, entrenamiento y desarrollo, desempeño, recompensas y reconocimiento, motivación y liderazgo.

#### **42. T & D (Training and Development)**

*Institución / Editor / Director:* American Society for Training & Development.

*Año fundación / Periodicidad:* 1947; Mensual.

*Fecha y número (última publicación):* Diciembre 2007

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest; Expanded Academic (ASAP).

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.astd.org/TD/>

**DG:** se centra en temas sobre entrenamiento y desarrollo, suministrando material a los profesionales del área sobre tendencias y mejores prácticas. Nace en 1947 con el nombre de “Journal of Industrial Training”.

**43. *Transfer: European Review of Labour and Research***

*Institución / Editor / Director:* European Trade Union Institute

*Año fundación / Periodicidad:* 1995; Trimestral

*Índices / Bases de Datos:* N/D.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.getcited.org/pub/100663279>

**DG:** se centra en la temática sobre Relaciones Industriales en Europa.

**44. *Work and Occupations***

*Institución / Editor / Director:* Vanderbilt University - Brentwood; Daniel B. Cornfield (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1974; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Febrero 2008.

*Índices / Bases de Datos:* CSA (Cambridge Scientific); ProQuest.

*Dirección Electrónica / física:* <http://wox.sagepub.com/>

**DG:** proporciona una amplia perspectiva sobre la dinámica del lugar de trabajo. Aborda temas como: género, globalización y trabajo, mercado de trabajo, relaciones sindicato gerenciales, seguridad laboral, violencia en el lugar de trabajo, trabajo y familia, cultura, diversidad, entre otros.

**45. *Work, Employment and Society***

*Institución / Editor / Director:* Michael Rose y Helen Rainbird (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1987; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Diciembre 2007

*Índices / Bases de Datos:* CSA (Cambridge Scientific).

*Dirección Electrónica / física:* <http://wes.sagepub.com/>

**DG:** esta publicación cruza las fronteras de las relaciones industriales, la sociología industrial, la economía laboral, la psicología aplicada y el análisis organizacional. Es la revista oficial de la “British Sociological Association”.

**46. *Workforce***

*Institución / Editor / Director:* ACC Communications Inc; Allan Halcrow (E).

*Año fundación / Periodicidad:* Mensual

*Fecha y número (última publicación):* Diciembre 2007

*Índices / Bases de Datos:* EBSCO; ProQuest; Expanded Academic (ASAP).

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.workforce.com/section/04/>

**DG:** explora tendencias y mejores prácticas en materia de Recursos Humanos.

**47. *WorldatWork Journal***

*Institución / Editor / Director:* World at Work / Robert E. King (E)

*Año fundación / Periodicidad:* Trimestral

*Fecha y número (última publicación):* 1er trimestre 2008, Volumen 17, N°1.

*Índices / Bases de Datos:* ProQuest.

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.worldatwork.org/waw/worldatworkjournal/html/journal-home.html>

**DG:** La misión de esta publicación es informar a los interesados sobre el estado del arte del área de compensación y beneficios. Incluye estudios sobre tendencias y prácticas de actualidad con el objeto de avanzar en la teoría, conocimiento y práctica de esta importante sistema organizacional.

#### **48. World of Work Magazine**

*Institución / Editor / Director:* Oficina Internacional del Trabajo (OIT)

*Año fundación / Periodicidad:* 1996/ Tres números al año.

*Fecha y número (última publicación):* WofW 67, Diciembre 2007.

*Índices / Bases de Datos:* N/D.

*Dirección Electrónica / física:*

<http://www.ilo.org/wow/PrintEditions/lang--en/index.htm>

**DG:** publicación oficial de la OIT que proporciona mediante estudios e investigaciones un panorama de la problemática del trabajo a nivel mundial.

A esta lista de Revistas de lengua foránea se añade la siguiente, un poco más breve, sobre revistas en español:

#### **1. Capital Humano: revista para la integración y desarrollo de los recursos humanos**

*Institución / Editor / Director:* Especial Directivos; José Antonio Carazo (D).

*Año fundación / Periodicidad:* 1988; Mensual.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 21; Número 219, Marzo 2008.

*Índices / Bases de Datos:* N/D.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.capitalhumano.es/>

**DG:** publicación que pretende contribuir a la modernización de las técnicas de gestión, dirección, organización, formación y motivación de las personas en el seno de las organizaciones, servir de vehículo de ideas, experiencias y prácticas excelentes en las empresas y convertirse en una herramienta de apoyo a los profesionales de los Recursos Humanos.

#### **2. Cuadernos del Cendes**

*Institución / Editor / Director:* Centro de Estudios del Desarrollo Cendes; Nelly Arenas (D).

*Año fundación / Periodicidad:* 1962; Cuatrimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 24; Número 65; 2007.

*Índices / Bases de Datos:* REVENCYT, Clase, Redinse.

*Dirección Electrónica / física:*

[http://www.scielo.org.ve/scielo.php/script\\_sci\\_serial/pid\\_1012-2508/Ing\\_es/nrm\\_iso](http://www.scielo.org.ve/scielo.php/script_sci_serial/pid_1012-2508/Ing_es/nrm_iso)

**DG:** publicación periódica abierta a todas las corrientes del pensamiento sobre problemas del desarrollo en Venezuela, América Latina y el mundo. Incluye artículos, reseñas bibliográficas y documentos relativos al campo de los estudios del desarrollo y a las ciencias sociales en general.

### 3. Cuadernos de Relaciones Laborales

*Institución / Editor / Director:* Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad Complutense de Madrid; Carlos Prieto Rodríguez (D).

*Año fundación / Periodicidad:* 1992; Semestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 25; Número 1; 2007.

*Índices / Bases de Datos:* Latindex.

*Dirección Electrónica / física:*

[http://www.ucm.es/BUCM/revistasBUC/portal/modulos.php?name=Revistas2\\_Editorial&id=CRLA](http://www.ucm.es/BUCM/revistasBUC/portal/modulos.php?name=Revistas2_Editorial&id=CRLA)

**DG:** publicación especializada en el estudio de los temas del área de las Relaciones Laborales, abordándose éstos desde un punto de vista interdisciplinar. Incluye artículos, notas técnicas y reseñas y acepta trabajos originales en castellano y excepcionalmente en inglés o en francés.

### 4. Gaceta Laboral

*Institución / Editor / Director:* Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico (CONDES) de la Universidad del Zulia y FONACIT- Fondo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación adscrito al Ministerio de Ciencia y Tecnología; Luís Eduardo Díaz (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1995; Cuatrimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 13; N° 2; Mayo-Agosto 2007.

*Índices / Bases de Datos:* Revencyt, Dare-Data Bank de la UNESCO. Directorio del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), ULRICH'S Internacional Labordoc. OIT, EBSCO, International Social Security Association, Documentation Center (ISSA), Cambridge Scientific Abstracts CSA, Latindex, Clase, Fonacit.

*Dirección Electrónica / física:*

[http://www.serbi.luz.edu.ve/scielo.php/script\\_sci\\_serial/pid\\_1315-8597/Ing\\_es/nrm\\_iso](http://www.serbi.luz.edu.ve/scielo.php/script_sci_serial/pid_1315-8597/Ing_es/nrm_iso)

**DG:** a fin de expandir y divulgar conocimiento en materia laboral, publica trabajos originales de temas relacionados con el derecho del trabajo, estudios sindicales, seguridad social, política social, relaciones industriales y administración del trabajo.

### 5. Gestión Práctica de Riesgos Laborales

*Institución / Editor / Director:* Especial Directivos; Ana Ayala (D).

*Año fundación / Periodicidad:* 2003; Mensual.

*Fecha y número (última publicación):* Número 47; Marzo 2008.

*Índices / Bases de Datos:* Dialnet.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.riesgos-laborales.com/>

**DG:** instrumento de comunicación y transmisión de experiencias, soluciones, conocimientos de empresas, empresarios y expertos. Su enfoque es específico y divulgativo, por lo que los temas a desarrollar se dirigen a públicos con distintos niveles de formación pero con un denominador común: la prevención de riesgos en la empresa y toma de decisiones en este contexto.

**6. Revista de Ciencias Sociales**

*Institución / Editor / Director:* Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad del Zulia; Caterina Clemenza de Araujo (E).

*Año fundación / Periodicidad:* N/D; Cuatrimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 13; Número 3; Diciembre 2007.

*Índices / Bases de Datos:* Redalyc, UtnetCat. (Universidad de Texas), La Cedocal: Centro de Documentación sur l' Amerique Latine, Banco de Datos DARE-UNESCO, Ulrich's International Periodicals Directory (USA), METABASE. Bibliografía en RED., Sociological Abstracts, Revencyt, CREDAL, IHEAL.

*Dirección Electrónica / física:*

[http://www.scielo.org.ve/scielo.php/script\\_sci\\_serial/pid\\_1315-9518/Ing\\_es/nrm\\_is](http://www.scielo.org.ve/scielo.php/script_sci_serial/pid_1315-9518/Ing_es/nrm_is)

**DG:** difunde trabajos científicos originales, avances de investigación, ensayos, revisiones bibliográficas y comunicaciones rápidas, relacionados con las Ciencias Sociales. Pretende contribuir a la confrontación y difusión de conocimientos, posibilitar el intercambio entre pares y estimular el avance de la producción en Ciencias Sociales.

**7. Relaciones Laborales. Revista crítica de teoría y práctica**

*Institución / Editor / Director:* Universidad de la Rioja; Miguel Rodríguez y Fernando Valdés (D).

*Año fundación / Periodicidad:* 1984; Quincenal.

*Fecha y número (última publicación):* Número 5; Año: 2008.

*Índices / Bases de Datos:* ISOC, Dialnet.

*Dirección Electrónica / física:*

<http://revista-relacioneslaborales.laley.es/vaps/generico/revistas/rrlabo.cfm>

**DG:** revista crítica de teoría y práctica de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Garantiza información actualizada en la materia y acorde con las necesidades del jurista.

**8. Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo**

*Institución / Editor / Director:* Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo; Héctor Lucena (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1996; Semestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 13; Número 19; 2008.

*Índices / Bases de Datos:* ND.

*Dirección Electrónica / física:*

[http://www.izt.uam.mx/alast/index\\_archivos/Page1631.htm](http://www.izt.uam.mx/alast/index_archivos/Page1631.htm)

**DG:** Revista científica, temática e interdisciplinaria, que tiene como objetivo principal estimular el debate académico en el campo de los estudios del trabajo.

**9. Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales**

*Institución / Editor / Director:* Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales de la Universidad Católica Andrés Bello; Josué Bonilla (D).

*Año fundación / Periodicidad:* 1979; Anual.

*Fecha y número (última publicación):* Número 42; 2006.

*Índices / Bases de Datos:* Revencyt y Latindex.

*Dirección Electrónica / física:*

[http://www.ucab.edu.ve/ucabnuevo/index.php?load=biblio\\_virt\\_rev\\_rrii.htm&seccion=2500](http://www.ucab.edu.ve/ucabnuevo/index.php?load=biblio_virt_rev_rrii.htm&seccion=2500)

**DG:** publicación académica del Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales de la UCAB. Su objetivo se centra en divulgar estudios de actualidad relacionados con la problemática social, política y económica; vinculados especialmente al área de: Relaciones Industriales y Laborales. Hasta la fecha cuenta con 43 números publicados, y la integran siguientes secciones: estudios, comunicaciones, crónica laboral, documentos, estadística y bibliografía.

**10. Revista Venezolana de Gerencia (RVG)**

*Institución / Editor / Director:* Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico (CONDES) de la Universidad del Zulia; Graciela Perozo de Jiménez (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1996; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Volumen 50; Número 6; Diciembre 2007.

*Índices / Bases de Datos:* Redalyc, Actualidad Iberoamericana, Clad, DARÉ Data Bank.

*Dirección Electrónica / física:*

[http://www.serbi.luz.edu.ve/scielo.php?script=sci\\_serial&pid=1315-9984&lng=es&nrm=is](http://www.serbi.luz.edu.ve/scielo.php?script=sci_serial&pid=1315-9984&lng=es&nrm=is)

**DG:** difunde trabajos de investigación relacionados a los procesos gerenciales necesarios para la toma de decisiones, la optimización de recursos, la evaluación y control de los resultados obtenidos, entre otros. Las áreas temáticas fundamentales son: administración pública, gobierno, políticas públicas, sistemas económicos, organización industrial, producción, productividad, organización y administración de empresas, cooperativas, economía social, administración del tercer sector, sociología del trabajo, sistemas de información, contabilidad.

**11. Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales**

*Institución / Editor / Director:* Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (España); Subdir. General de Publicaciones (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1997; Mensual.

*Fecha y número (última publicación):* Número 69; Noviembre 2007.

*Índices / Bases de Datos:* ISOC.

*Dirección Electrónica / física:* <http://www.mtas.es/publica/revista/default.htm>

**DG:** Tiene como objetivo el estudio de los diferentes aspectos que se engloban en el ámbito laboral.

**12. Trabajo, Revista de la OIT**

*Institución / Editor / Director:* OIT (E).

*Año fundación / Periodicidad:* 1996; Trimestral.

*Fecha y número (última publicación):* Número 61; Diciembre 2007.

*Índices / Bases de Datos:* Base de Datos de la OIT (LABORDOC).

*Dirección Electrónica / física:* <http://vlex.com/source/50>

**DG:** se centra en el análisis y estudio de diversos aspectos que afectan al mundo laboral a nivel internacional.