

ANEXO B
CUESTIONARIO DE REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS

Tomando en cuenta que, La Calidad de Vida Laboral es la satisfacción de las necesidades de los miembros de las empresa mediante sus actividades en ella, determinada por la percepción que el empleado siente con relación a las circunstancias que rodean sus actividades laborales; responda las preguntas que se le presentan a continuación.

RECUERDE CONTESTAR MARCANDO CON UNA X EN LA OPCIÓN QUE UD. CONSIDERE CORRECTA, MARCANDO SÓLO UNA DE LAS DOS OPCIONES ENTRE EL SI Y EL NO.

LAS RESPUESTAS SON CONFIDENCIALES.

PRIMERA PARTE.-Remuneración Salarial

Se encontrará con preguntas que estarán relacionadas con su remuneración salarial dentro de la empresa sin importar el cargo que Ud. Ocupe dentro de esta.Por favor marque con una X para cada respuesta que considere que representa su honesta opinión.

SE LE AGRADECE QUE CONTESTE TODAS LAS PREGUNTAS.

1. ¿Considera Ud. Que el salario básico mensual que recibe es acorde con el trabajo que realiza?

a. Si

b. No

2. Indique el intervalo en que se encuentra su remuneración salarial mensual actual:

a. Bs. 500.000 - Bs. 3.000.000

Si:

No:

b. Bs. 3.000.001 - Bs. 5.500.000

Si:

No:

c. Bs. 5.500.001 - Bs. 8.000.000

Si:

No:

d. Bs. 8.000.001 - Bs. 10.500.000

Si:

No:

e. Más de Bs. 10.500.001

Si:

No:

SEGUNDA PARTE.- Beneficios Recibidos Y Aspirados

Se encontrará con preguntas que estarán relacionadas con los beneficios que la empresa le ofrece así como también con preguntas referidas a beneficios que no son otorgados por la misma.Las respuestas deben representar su honesta opinión.

SE LE AGRADECE QUE CONTESTE TODAS LAS PREGUNTAS, MARCANDO SÓLO UNA OPCIÓN ENTRE SI Y NO.

3. ¿Considera Ud. que los Beneficios que recibe son justos en relación con el trabajo que realiza?

a. Si

b. No

4. ¿Considera Ud. que los Beneficios que recibe son equitativos en relación con el trabajo que realiza?

a. Si

b. No

5. ¿Cree Ud.que una gama de beneficios diferentes a los que recibe actualmente podrían mejorar su Calidad de Vida Laboral?

a. Si

b. No

A continuación se encontrará con una lista de beneficios que son otorgados actualmente por la empresa. Indique con una X cuáles de ellos disfruta Ud.

Beneficio	Definición de Beneficio	SI	NO	
Beneficios para Cubrir Necesidades Básicas				
6.	Ayuda Educativa	Beneficio otorgado en ayuda monetaria para realizar estudios de nivel superior. El área de estudios del empleado deberá corresponder al área de trabajo bajo la cual se desempeña.		
7.	Cheque Alimentación	Ayuda monetaria a todo empleado cuyo salario sea el máximo de dos salarios mínimos.		
8.	Cheque Guardería	Ayuda monetaria a todo empleado cuyo salario sea el máximo de cinco salarios mínimos.		
Beneficios de Seguridad				
9.	HCM (Básico)	Póliza de seguros para cubrir los gastos de Hospitalización, Cirugía y Maternidad.		
10.	Seguro HCM Exceso	Seguro de hospitalización, cirugía y maternidad que permiten cubrir contingencias de enfermedades del empleado, adicionales al Plan Básico de HCM.		
11.	Seguro de Automovil	Seguro de automóvil que permite cubrir contingencias de accidentes de tránsito.		
12.	Exámenes Tutoriales Anuales	Exámenes médicos integrales.		
13.	HCM Ambulatorio	Pago parcial por parte de la empresa de las consultas médicas, tratamientos y emergencias que no ameriten hospitalización en cualquier centro de salud y exámenes de laboratorios semestrales.		
14.	Poliza de Accidentes Personales	Póliza gratuita y obligatoria que cubre sólo muerte o invalidez de los empleados.		
15.	Rescarven	Plan Básico de Emergencia Médica las 24 horas al día y los 365 días del año. Incluye además descuentos en consultas y exámenes médicos, farmacias, alquiler y venta de equipos médicos, entre otros.		
Beneficios Financieros				
16.	Préstamos de Adquisición de Vehiculos	Derecho a un préstamo según las políticas de la empresa.		
17.	Préstamos para la Adquisición de Viviendas	Derecho a un préstamo según las políticas de la empresa.		
Beneficios Socioeconómicos de Transporte				
18.	Estacionamiento	Pago máximo de Bs. 90.000 del costo de servicio de estacionamiento que se ofrece a los empleados.		

Beneficios Recreacionales			
19.	Plan Vacacional	Consiste en la programación de planes recreacionales para los hijos (hasta 12 años) de los empleados durante las vacaciones escolares.	
20.	Actividades Deportivas	Ayudas o facilidades que proporciona la empresa a sus empleados de pertenecer y participar en grupos de diferentes disciplinas deportivas, así como la organización de dichos eventos.	
Otros Beneficios			
21.	Viáticos Nacionales	Pagos parciales que se le otorga al empleado por concepto de hotel, alimentación, movilización, aérea y movilización terrestre, según políticas de la empresa.	
22.	Viáticos Internacionales	Pagos parciales que se le otorga al empleado por concepto de hotel, alimentación, movilización, aérea y movilización terrestre, según políticas de la empresa.	
23.	Traslado	Pagos parciales que se le otorga al empleado por concepto de movilización geográfica requerida de hotel, mudanza, alquiler, inscripción en colegio, doble vivienda, según políticas de la empresa.	
24.	Telefonía Celular	Beneficio otorgado en el servicio de telefonía móvil, que incluye financiamiento de equipos, asignación de minutos, descuentos en telfax, servicio wap, servicio wap más sms, etc.	
25.	T-Motion	Facilidad que se le otorga al empleado, donde se exonera del pago de la mensualidad parcial o total, así como del financiamiento del equipo según las políticas de la empresa.	
26.	Programa Inglés vía Internet	Beneficio otorgado para el aprendizaje del idioma inglés a todos los empleados fijos de la organización.	
27.	Programa de Inglés Presencial	Beneficio otorgado para el aprendizaje del idioma inglés con profesores particulares.	
28.	Internet Oficina	Disfrute del servicio de internet en el lugar de trabajo según políticas de la empresa.	
29.	Internet Casa	Disfrute del servicio de internet en el lugar de residencia según políticas de la empresa.	
30.	Telcel.Net banda Ancha	Acceso a Internet de alta velocidad	
31.	Ubicar	Póliza que sólo cubre a la flota de telcel que consiste en un sistema satelital de localización de vehículos, activado a través de un módulo instalado, que permite el monitoreo constante y en tiempo real de un vehículo en caso de robo o hurto.	
32.	Uniformes	Venta de las piezas con un descuento sobre su precio, cuyo financiamiento será en cuotas que varían dependiendo del caso.	

33.	Plan PC	Plan orientado a ofrecer al empleado la posibilidad de adquirir equipos de computación a precios preferenciales y sin intereses		
34.	Asistencia Funeraria	Consiste en una ayuda económica para cubrir los gastos funerarios de los familiares directos: Padre, Madre, Hijo (a) y Esposo (a) del empleado.		
35.	Publicación Esquela en prensa	Beneficio otorgado por la empresa que cubre el gasto total.		
36.	Arreglo Florales (Coronas Funerarias)	Beneficio otorgado por la empresa que cubre el gasto total.		
37.	Telefonía Fija	Beneficio otorgado en el servicio de telefonía doméstica, que incluye financiamiento de equipos, asignación de minutos y línea.		
38.	Trámites para obtención de Visas	Beneficio que se realiza a través de Venamcham (Cámara Venezolana de Industria y Comercio) para la obtención de Visas Americanas.		

A continuación se encontrará con una lista de beneficios los cuales podrían mejorar en cierta medida su Calidad de Vida Laboral. Indique con una X cuál de ellos aspiraría.

	Beneficio	Definición de Beneficio	SI	NO
		Beneficios para Cubrir Necesidades Básicas		
39.	Programa de Alimentación	Ayuda que se le proporciona a los empleados a través de un comedor pagado parcialmente por la empresa. También ayudas de carácter indirecto: cupones, subsidios, entre otros.		
40.	Días de Disfrute por Vacaciones	Posibilidad de que los empleados puedan disfrutar de días adicionales de vacaciones a los que le corresponde de acuerdo a las disposiciones de la legislación laboral venezolana.		
		Beneficios de Seguridad		
41.	Seguro de Vida	Seguro que permite cubrir las contingencias que ocasionen por la muerte del trabajador, mediante una póliza pagada totalmente por la empresa.		
42.	HCM (Básico) para familiar directo	Seguro de hospitalización, cirugía y maternidad que permite cubrir contingencias de enfermedades de el (los) familiar (es) directo (s).		
43.	Seguro HCM exceso para familiar directo afiliado	Seguro de hospitalización, cirugía y maternidad que permite cubrir contingencias de enfermedades de el (los) familiar (es) directo (s), adicionales al plan HCM Básico.		
44.	Chequeo Médico	Posibilidad que se le otorga al empleado de realizarse 1 vez al año exámenes médicos preventivos para evaluar y conservar su estado de salud.		
45.	Asistencia Oftalmológica	Pago parcial por parte de la empresa de las consultas y tratamientos en cualquier centro de salud que ofrezca servicios en el área oftalmológica o la disposición dentro de las instalaciones de la empresa de un centro dedicado a tal fin (1 vez al año).		

46.	Asistencia Odontológica	Pago parcial por parte de la empresa de las consultas y tratamientos en cualquier centro odontológico o la disposición dentro de las instalaciones de la empresa de un centro dedicado a tal fin (2 veces al año).		
47.	Planes de Jubilación/Pensión	Planes ofrecidos por la empresa a fin de planificar el retiro de los empleados durante su vida activa dentro de la misma, como un complemento a los planes otorgados por las instituciones públicas, específicamente por la de Seguridad Social.		
Beneficios Financieros				
48.	Préstamos para diversos fines	Préstamos de un monto inferior o igual al salario básico mensual, sin intereses con un plazo máximo de 12 meses para cancelar el préstamo, para otros gastos tales como: gastos médicos, educación, viajes, mobiliarios, entre otros.		
49.	Planes de Ahorro	Referidos a los programas que otorga la empresa, destinados a incentivar el ahorro en los empleados, tales como: cajas de ahorro, fondo de ahorro, fideicomisos, etc., mediante un porcentaje sobre el aporte del empleado.		
50.	Adquisición de Acciones o compra de acciones	Aporte mensual de un porcentaje del salario básico mensual para la compra de acciones de la empresa donde labora con descuentos.		
Beneficios Socioeconómicos de Transporte				
51.	Transporte Personal	Facilidades de traslado trabajo-puntos céntricos de la ciudad que le otorga la empresa a sus empleados, mediante la disposición de un medio de transporte para tal fin.		
Beneficios Recreacionales				
52.	Bono Pos-Vacacional	Aporte monetario entregado a los empleados luego de haber disfrutado de sus días de vacaciones.		
53.	Facilidades para las Vacaciones	Ayuda monetaria que la empresa le brinda a los empleados cuando deciden viajar en sus vacaciones.		
54.	Gimnasio	Ayuda monetaria mensual que se le otorga al empleado para disfrutar del servicio del Gimnasio.		
Otros Beneficios				
55.	Pago de estudio para empleados (pre - grado)	Ayuda monetaria que se le otorga al empleado para el pago parcial de sus estudios de pre - grado		
56.	Pago de estudios para hijos (primaria)	Ayuda monetaria o las facilidades que se le otorga al empleado para el pago parcial de la educación primaria por hijo		
57.	Pago de estudios para hijos (secundaria)	Ayuda monetaria o las facilidades que se le otorga al empleado para el pago parcial de la educación secundaria por hijo		
58.	Asignación por matrimonio	Ayuda monetaria que se le ofrece a los empleados recién casados para cubrir las necesidades que tengan en ese momento		
59.	Asignación por nacimiento de hijo	Ayuda monetaria que se le otorga a los empleados para cubrir gastos por nacimiento de hijos		
60.	Servicio de tintorería y lavandería	Facilidades que se le brinda al empleado mediante el pago parcial de los servicios de tintorería y lavandería de talleres o de trajes de vestir para caballeros (1 vez al mes)		

61.	Entradas para el cine	Facilidades que se le brinda al empleado mediante la disposición de entradas de cine a un precio más bajo que el mercado (2 entradas al mes)		
62.	Regalos navideños para los hijos de los empleados	Dotación por hijo en la época navideña de juguetes de marcas importadas o de cupones que se podrían canjear en tiendas de juguetes de ropa para niños		
63.	Revelado fotográfico	Pago parcial del servicio de revelado de rollos fotográficos (1 vez al mes)		
64.	Servicio de peluquería	Facilidades que proporciona la empresa a sus empleados mediante el pago parcial de servicios de peluquería (1 vez al mes)		
65.	Servicio para automóviles	Ayuda monetaria o facilidad que proporciona la empresa a sus empleados mediante el pago parcial de sus servicios para el mantenimiento del automóvil (1 vez al año)		
66.	Lentes correctivos	Pago parcial de un par de lentes para los empleados (1 vez al año)		

Gracias por su Colaboración!!!