

CONDUCTA	OPCIONES						
	Poco característico		Algo característico			Muy característico	
	Casi nunca	Rara vez	Algunas veces	Con cierta frecuencia	A menudo	Casi siempre	Siempre

El Gerente de Recursos Humanos...

1) Demuestra conocimiento profundo sobre las tendencias del mercado, para anticipar como esto afectara a la gestión de recursos humanos.							
2) Interactua con otros de manera informal, además de lo requerido por su trabajo.							
3) Hace seguimiento de las tendencias del mercado y analiza el impacto de estas sobre la organización.							
4) Se anticipa a las situaciones con una visión a largo plazo, creando oportunidades y evitando problemas a largo plazo.							
5) Defiende la reputación del equipo en la empresa y lucha por obtener tanto el personal, los recursos y la información necesaria para el buen funcionamiento del mismo.							
6) Desarrolla afinidad y busca relaciones amigables con asociados, clientes o compañeros en clubes, restaurantes, eventos deportivos, etc.							
7) Dirige el proceso de interacción de grupo con el objeto de integrar a sus miembros y formar equipos, invitandoles a contribuir con sus ideas.							
8) Se adelanta a los acontecimientos a ocurrir en el corto plazo tomando acciones preventivas y elaborando un plan de contingencia para lograr los objetivos de la organización.							