

COMPETENCIA
Hay Group: Iniciativa
Es la predisposición a actuar de forma productiva y no solo pensar en lo que hay que hacer en el futuro. Los niveles de actuación van desde concretar decisiones tomadas en el pasado hasta la búsqueda de nuevas oportunidades o soluciones de problemas.
Elmor: Creatividad e Innovacion



CONDUCTAS OBSERVABLES	Marque con una X
1) Identifica o reconoce problemas actuales de la organización y los enfrenta de inmediato.	
2) Actúa rápida y decididamente en un momento de crisis.	
3) Se adelanta a los acontecimientos a ocurrir en el corto plazo tomando acciones preventivas y elaborando un plan de contingencia para lograr los objetivos de la organización.	x
4) Se anticipa a las situaciones con una visión a largo plazo, creando oportunidades y evitando problemas a largo plazo.	x

OPCIONES						
Poco Característico		Algo característico			Muy Característico	
Casi nunca	Rara vez	Algunas veces	Con cierta frecuencia	A menudo	Casi siempre	siempre
					x	
						x

COMPETENCIA
Hay Group: Liderazgo
Es la capacidad de dirigir a un grupo o equipo de trabajo. Implica el deseo de guiar y motivar a los demás.
Elmor: Liderazgo



CONDUCTAS OBSERVABLES	Marque con una X
1) Se asegura de que el grupo dispone de la información necesaria, manteniendo informadas a las personas afectadas por una decisión y explicando las razones que han llevado a tomar una decisión.	
2) Dirige el proceso de interacción de grupo con el objeto de integrar a sus miembros y formar equipos, invitandoles a contribuir con sus ideas.	x
3) Busca aprender de los demás, reconociendo la contribución dada por su personal o equipo de trabajo.	

OPCIONES						
Poco Característico		Algo característico			Muy Característico	
Casi nunca	Rara vez	Algunas veces	Con cierta frecuencia	A menudo	Casi siempre	siempre
					x	

4) Defiende la reputación del equipo en la empresa y lucha por obtener tanto el personal, los recursos y la información necesaria para el buen funcionamiento del mismo.	x
5) Es un modelo de actuación para los demás.	

						x

COMPETENCIA
Hay Group: Desarrollo de Relaciones.
Es el interes de construir y mantener relaciones cordiales o redes de contacto con personas que son o pueden ser valiosas para hacer negocios o conseguir los objetivos estrategicos de la organización
Elmor: Interaccion Personal



CONDUCTAS OBSERVABLES	Marque con una X
1) Interactua con otros de manera informal, además de lo requerido por su trabajo	x
2) Desarrolla afinidad y busca relaciones amigables con asociados, clientes o compañeros en clubes, restaurantes, eventos deportivos, etc.	x
3) Promueve reuniones o salidas diseñadas para mejorar o fortalecer el desarrollo de las relaciones con otros.	
4) Reconoce que las personas le proporcionan información o el contacto para lograr una meta de negocios.	

OPCIONES						
Poco Característico		Algo característico			Muy Característico	
Casi nunca	Rara vez	Algunas veces	Con cierta frecuencia	A menudo	Casi siempre	siempre
						x
			x			

COMPETENCIAS
Hay Group: Perspicacia hacia el Negocio
Es la capacidad de vincular visiones a largo plazo y conceptos amplios al trabajo diario. En los niveles bajos incluye la simple comprension de estrategias. En los niveles mas altos es sofisticado conocimiento de como el entorno en su mas amplio sentido influye en las estrategias y como estas a su vez determinan las distintas alternativas
Elmor: Capacidad de Planificacion



CONDUCTAS OBSERVABLES	Marque con una X
1) Entiende las prioridades y políticas de la empresa.	
2) Aplica los conocimientos que tiene del negocio a situaciones particulares.	
3) Hace seguimiento de las tendencias del mercado y analiza el impacto de estas sobre la organización.	x

OPCIONES						
Poco Característico		Algo característico			Muy Característico	
Casi nunca	Rara vez	Algunas veces	Con cierta frecuencia	A menudo	Casi siempre	siempre
						x

4) Demuestra conocimiento profundo sobre las tendencias del mercado para anticipar como esto afectara a la gestión de recursos humanos.	x							x
---	---	--	--	--	--	--	--	---